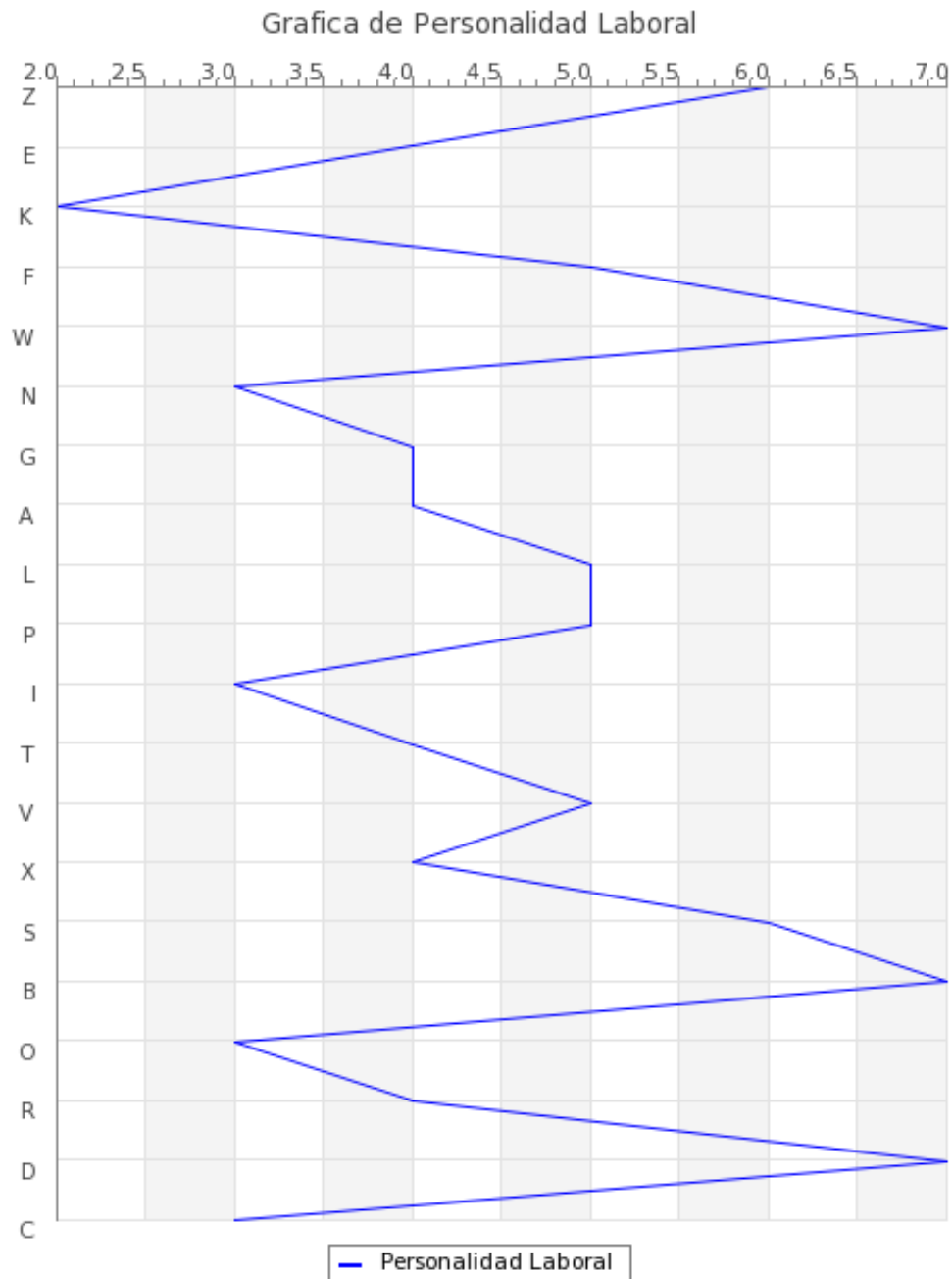


Ejemplo De Resultado

Resultado cuestionario de personalidad laboral



GRADO DE ENERGIA

Necesidad de terminar la tarea

POSITIVO N

Puede manejar muchos trabajos a la vez. Al delegar, no involucra la obtención de un ego de personalidad en la tarea.

NEGATIVO N

Tiende a no terminar lo que empieza, tiene poco compromiso de la tarea encomendada. Posiblemente sea un buen "auxiliar de trabajo" y puede distraerse con facilidad.

Desempeñar una intensa actividad

POSITIVO G

Probablemente este motivado por encontrar métodos para ahorrar tiempo al hacer las cosas.

NEGATIVO G

Lo último que quisiera hacer es identificarse con el trabajo arduo, le gusta el trabajo fácil y sin tantas complicaciones de interactuar.

Necesidad de logro

POSITIVO A

Está contento y se distrae poco, a menos que le empujen demasiado fuerte. No siente impulso de avanzar.

NEGATIVO A

No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. Se acomoda a ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

LIDERAZGO

Actividad de liderazgo.

POSITIVO L

Tiene confianza, se apoya del liderazgo. Se tiene confianza que no compite con sus subordinados.

NEGATIVO L

Le interesa más la imagen y el status dentro del grupo en donde interactúa. Con frecuencia es un individuo ostentoso con exceso de confianza.

Requiere controlar a otros.

POSITIVO P

Le gusta tomar responsabilidades. Con frecuencia le gusta influenciar a todos y ayudarlos. Le agrada la función de liderazgo.

NEGATIVO P

Podemos sospechar que no confía en que alguien dirija el "show". Es muy posesivo. Puede sabotear sutilmente esfuerzos acaparando la autoridad.

Facilidad para tomar decisiones.

POSITIVO I

Es muy precavido, sumamente serio.

NEGATIVO I

Tiene problemas en la toma de decisiones, vacila demasiado.

MODO DE VIDA

Tipo siempre activo

POSITIVO T

Esta persona es tranquila, no está frustrada, sabe tomar las cosas como son y raras veces se apresura.

NEGATIVO T

Poco le importa el tiempo y el ritmo de trabajo. Toma las cosas con mucha facilidad a un ritmo que resulta inconsistente.

Tipo vigoroso

POSITIVO V

Tiene mucha energía para actividades físicas. Comúnmente es un individuo agradable, que tiene mucha fuerza física, probablemente trabaja con herramientas, tiene una actividad deportiva.

NEGATIVO V

Puede tender a involucrarse exageradamente en actividades físicas, cuando debería estar concentrado en alguna cosa. Puede tener dificultad para permanecer sentado durante ocho horas al día.

NATURALEZA SOCIAL

Requiere ser notificado

POSITIVO X

Puede tener una pequeña motivación a representar un papel y a no ser sincero. Es modesto.

NEGATIVO X

Es tímido y no se vende a sí mismo.

Extensión social

POSITIVO S

Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones.

NEGATIVO S

Puede estar preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en las habilidades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

Requiere pertenecer al grupo

POSITIVO B

Está bien consciente de las actividades del grupo. Tiene interés en cómo se siente el grupo y tiene un gusto natural por las personas.

NEGATIVO B

Es dependiente del grupo. Puede ser demasiado sensitivo a las necesidades del mismo y cegarse a otras necesidades: como la de producción.

Requiere acercamiento y afecto

POSITIVO O

Es muy analítico en su manera de pensar. Tiende a ser imparcial.

NEGATIVO O

Se resiste a intimar con las personas.

ADAPTACION AL TRABAJO

Tipo teórico

POSITIVO R

Es una persona que hace las cosas más que un planeador teórico. Tiende a ser práctico.

NEGATIVO R

No está interesado en la teoría. No puede planear suficiente y organizar las tareas.

Interés en el trabajo con detalles

POSITIVO D

Encuentra gusto en trabajar con detalles. Esta interesado y preocupado acerca de la exactitud de las cosas.

NEGATIVO D

Puede perderse en el detalle y mal interpretar conceptos.

Tipo organizado.

POSITIVO C

Tolera la confusión. Es flexible en su manera de pensar.

NEGATIVO C

No se preocupa demasiado en cuanto al orden y el sistema.

NATURALEZA EMOCIONAL

Necesidad de cambio/no modificar

POSITIVO Z

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio.

NEGATIVO Z

No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo suficiente como para su valor real.

Tipo emocionalmente restringido

POSITIVO E

Es dramático y aporta mucha energía cuando trabaja. Se siente emocionalmente involucrado en su trabajo.

NEGATIVO E

Tiene poca restricción emocional.
Cambia de estados de ánimo fácilmente.
Cambia su actitud con su estado de ánimo.

Estado defensivo agresividad/pasividad

POSITIVO K

Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie.

NEGATIVO K

Es un introvertido emocionalmente que trata de embotellar sus sentimientos y tiene problema para enfrentarse a los conflictos.

SUBORDINACION

Necesidad de apoyo del supervisor

POSITIVO F

Es bueno, leal, de compañía. Es sensible a cómo se siente la gente y tiene buenos conocimientos en cuanto a lo que se dice y se siente.

NEGATIVO F

No está preocupado en cuanto a agradar a su jefe. Raras veces toma la posición de estar fuertemente en contra de una posición.

Necesidad de reglas y supervisión.

POSITIVO W

Es una persona que tiene gran respeto por las reglas. Puede seguir lo que se le indica sin distorsionarlo.

NEGATIVO W

No le agradan las reglas o tiene conflicto con ellas. No es autónomo.