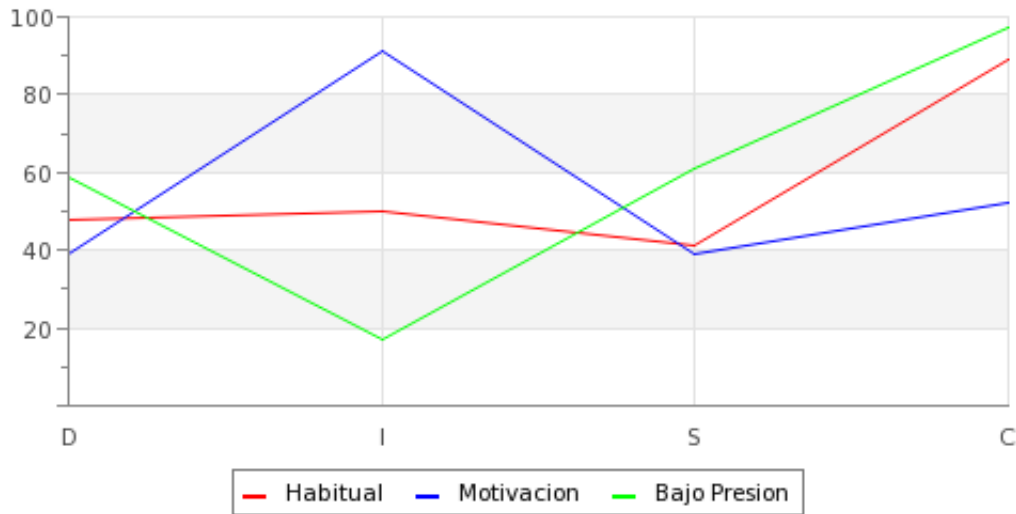


# Ejemplo De Resultado

## Resultado cuestionario de comportamiento

Grafica de comportamiento



## Comportamiento Habitual

### Sensibilidad

Evita conscientemente riesgos y problemas, busca significados ocultos. Puede mostrarse tenso cuando está bajo presión; si no tiene apoyo en sus decisiones se mostrará intranquilo hasta conseguir esa afirmación.

## Comportamiento Bajo Motivacion

### I+

Es una persona persuasiva, sociable, abierta. Generalmente es optimista, ve el lado positivo de cualquier situación y se interesa primordialmente en la gente, sus problemas y sus actividades. Siempre está dispuesta a ayudar a otros y a promover tanto sus proyectos, como los propios, lo que puede hacer que pierda de vista los objetivos reales de la empresa. Las personas le responden de forma natural y por su forma sociable se adapta fácilmente a las organizaciones.

Demuestra la cordialidad de la amistad prolongada desde el primer momento, haciendo que la gente confíe en ella; se relaciona fácilmente con los demás y mantiene relaciones cálidas, asegura conocer a mucha gente y cita nombres importantes.

Saca muchas conclusiones y puede actuar bajo impulsos emocionales. Puede tomar decisiones basándose en análisis superficiales; de hecho, tiende a ser superficial y puede cambiar de bando en una discusión sin siquiera darse cuenta. Puede prejuzgar las habilidades de los demás y tiende a ser manipuladora, pues siente que puede persuadir y motivar a la gente a lograr el tipo de comportamiento que ella requiera.

Por lo general se desempeña bien en situaciones estables, neutras y las relaciones públicas y la promoción son, en ella, áreas naturales de desarrollo. Sin embargo, puede sentir dificultad al cerrar un trato o disciplinar a sus subordinados.

Motivación interna deseada

- libertad de control
- libertad de palabras
- recompensas
- reconocimiento publico
- condiciones de trabajo favorables
- relaciones democráticas
- actividades con gente fuera del grupo
- popularidad
- identificación del grupo
- libertad de detalles
- personas con quien hablar

Motivación externa necesita

- objetividad
- control de su tiempo
- ser mas realista
- presentarlo como gente influyente
- control emocional
- sentido de urgencia
- desempeño por proyectos
- datos analizados
- administración personal
- estrecha supervisión
- presentación precisa
- confianza

## D-

Son personas que buscan paz y armonía, prefieren mantenerse al margen en situaciones conflictivas y que sean otros los que tomen la iniciativa de los cambios. Muestran discreción y modestia y la humildad es una de sus virtudes; rara vez se ponen en contra de los demás. Prefieren las situaciones de grupo y los comités a la iniciativa individual, pues se sienten más seguros entre un gran número de personas, Son excelentes interlocutores, mucho más que las personas que pretenden dar siempre sus puntos de vista y, en consecuencia, terminan en el bando ganador. En una discusión prefieren esperar a ponderar los pros y contras para inclinarse por alguna de las situaciones.

Calculan cuidadosamente los riesgos para evitar problemas, son tranquilas e indirectas; de pronto demuestran astucia para lograr que otros resuelvan problemas, conflictos y obstáculos. Prefieren seguir en vez de dirigir, pues esto les proporciona seguridad y protección. Como responden pasivamente a situaciones antagónicas son consideradas pacientes, calmadas y reflexivas.

Son gentiles y mesurados y generalmente agradan a los demás.

Motivación interna deseada

- métodos específicos
- un líder a quien seguir
- liberarse de conflictos
- dirección
- protección
- paz
- pertenecer al grupo
- un futuro seguro
- un plan que seguir
- tiempo para pensar

- vida predecible

#### Motivación externa Necesita

- herramientas complementadas
- métodos alternativos
- apoyo en situaciones difíciles
- sanción y supervisión del jefe
- métodos para traducir ideas en acciones
- reconocimientos
- climas participativos
- tareas claras
- herramientas para mejorar conflictos
- ayuda en tareas nuevas o difíciles
- aprender a decir No
- grupos de trabajo

#### **S-**

Son activas, variables, flexibles; estas personas ponen en movimiento las cosas, piensan en la variedad como el condimento de la vida. Se sienten cómodas con un alto ritmo de cambios de actividad y pueden tener múltiples trabajos a la vez y desempeñarse bien en ellas; les gusta viajar, los lugares nuevos, la gente nueva, aunque tienen la capacidad de permanecer en un solo lugar siempre y cuando existan múltiples actividades que realizar.

Son expansivas por naturaleza y buscan lo nuevo, lo diferente, pueden abarcar más y más, y las actividades de rutina no son atractivas para ellas. Rara vez existe un estancamiento, pues la flexibilidad crea una excitación debido a que su enfoque es por lo general diferente y por ello su vida nunca es monótona.

Pueden cubrir un mayor campo debido a sus múltiples actividades dentro y fuera del trabajo y con frecuencia tienen demasiadas actividades y poco tiempo para realizarlas. Sin embargo, aunque parezca paradójico, mientras más cosas hacen más desean hacer y tienden a excederse en su capacidad física. Son variables en su pensamiento y acción, les gusta sobresalir, muestran cierto desdén por hacer las mismas cosas durante mucho tiempo, son generalistas, no especialistas y con gusto aceptan situaciones no estructuradas.

#### Motivación interna desea

- actividades externa
- enfoques generales
- librarse de la rutina
- tener mas tiempo durante el día
- múltiples actividades
- nuevos ambientes de trabajo y sociales
- personas que lo apoyen
- trabajo generalizado
- viaje

#### Motivación externa necesita

- presupuestos
- consistencia
- hacer las cosas por segunda vez
- exámenes médicos frecuentes
- identificar a la persona que requiere mas tiempo para actuar
- respeto por las prerrogativas personales
- plazos para cumplir
- vacaciones
- respetar la propiedad

- sistemas
- organizarse

## Comportamiento Bajo Presion

### C+

Comportamiento bajo presión

- se deja abrumar por los detalles
- se pone a la defensiva
- renuncia a su posición para evitar controversias
- se ata a procedimientos y métodos
- depende de la supervisión
- es sugestionable y fácilmente dirigible
- duda antes de actuar
- pasa la responsabilidad a otra persona
- se resiste a aceptar responsabilidad
- antes de hacer cambios demanda explicaciones completas

### I-

Comportamiento bajo presión

- carece de confianza social
- es cortante
- es distante
- es critico
- es suspicaz
- carece de empatia
- prefiere objetos que gente
- lastima a los demás
- es retraído (a)
- frío y ecuánime